

Provincia di Novara

Verbale numero 21/5/2025

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'AGGIORNAMENTO DELLA "SEZIONE 3:
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025/2027**

I sottoscritti Gian Luca Monge, Stefano Barreri e Francesco Cerutti, Revisori nominati con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 26 del 30.07.2025;

Visti:

- il parere favorevole espresso, con verbale n. 1/2025, dal Collegio dei Revisori dei Conti a suo tempo in carica, sulla proposta di decreto presidenziale avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ivi inclusa la "Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- il decreto del Presidente n. 9 del 31/01/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027;
- il parere favorevole espresso, con verbale n. 12/2025, dal Collegio dei Revisori dei Conti a suo tempo in carica, sulla proposta di decreto presidenziale avente ad oggetto l'aggiornamento della "Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027;
- il decreto del Presidente n. 79 del 29/07/2025 di approvazione del predetto aggiornamento del PIAO 2025-2027;

Vista la proposta di decreto presidenziale avente ad oggetto un'ulteriore aggiornamento della "Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027, da cui si evince che:

- nel PIAO 2025-2027 è stata prevista, tra l'altro, l'effettuazione di n. 4 progressioni dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, per il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022 (cd. progressioni straordinarie);

- con determinazione dirigenziale n. 2212 del 28/10/2025 è stato disposto di inquadrare nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo e con effetto dal 01/11/2025, i n. 4 dipendenti risultati vincitori nelle graduatoria finale di merito della procedura valutativa espletata in esecuzione della succitata programmazione;
 - secondo il predetto art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022, le progressioni cd. straordinarie devono aver luogo entro il 31/12/2025 e sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della Legge di Bilancio 2022, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, relativo al personale del comparto;
 - a seguito dei predetti nuovi inquadramenti, in ragione del trattamento economico acquisito dai dipendenti interessati per effetto delle progressioni economiche, nell'ambito del budget a suo tempo stanziato ai sensi delle sopra indicate disposizioni contrattuali, residuano risorse tali da consentire un'ulteriore progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;
 - non essendo ancora stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2022 – 2024, al momento non sussistono elementi atti a legittimare l'applicazione dell'istituto in parola nel prossimo esercizio finanziario;
 - i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa impongono, al fine di dar corso alla suddetta ulteriore progressione, di ricorrere allo scorrimento della graduatoria finale di merito di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 2212/2025, anziché di avviare una nuova procedura selettiva.
-
- in data 31/03/2025 è cessato dal servizio un dipendente appartenente alle categorie rientranti nella quota di riserva di cui all'art. 3 della Legge n. 68/1999;
 - tale cessazione rende necessaria l'attivazione, da parte dell'Ente, delle procedure assunzionali utili al fine di garantire il rispetto della quota di riserva in argomento;
 - nello specifico, si intende procedere all'assunzione di un'unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori, mediante procedura concorsuale da espletarsi ai sensi e per gli effetti del disposto normativo di cui all'art. 11 della Legge n. 68/1999;
 - il Centro per l'Impiego di Novara, contattato per le vie brevi dai competenti Uffici Provinciali, ha inoltrato un apposito schema di convenzione ex art. 11 della Legge n. 68/1999.

Atteso che è richiesta l'acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001.

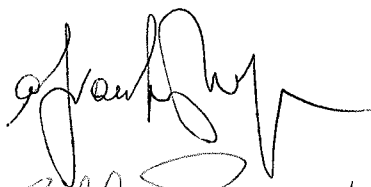
esprime parere favorevole

sull'aggiornamento aggiornamento della "Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.

Novara, lì 30/10/2025

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Gian Luca Monge, Presidente



Stefano Barreri, Componente



Francesco Cerutti, Componente

